

## **recrute son directeur technique (h/f)**

### ■ **Le TAP**

Bâtiment de 12.000 m<sup>2</sup> inauguré en 2008 à Poitiers, ville universitaire au centre d'une Communauté urbaine de 190 000 habitants, le TAP comporte un auditorium de 1020 places, une salle de théâtre de 700 places, 1 salle et 2 studios de répétition et de nombreux espaces de convivialité. La scène nationale exploite également un cinéma art & essai de 3 écrans, situé dans un complexe CGR de centre-ville.

Avec trois orchestres associés, le TAP affirme une singularité musicale au sein d'un projet pluridisciplinaire éclectique axé sur la jeunesse et l'international. La saison de spectacle vivant propose 80 spectacles et 130 représentations en moyenne. Le cinéma présente chaque année 250 films et 5.000 séances, dont 500 à destination du jeune public.

Le TAP organise deux festivals : À Corps, sur le corps et ses représentations contemporaines, et le Poitiers Film Festival, consacré aux films d'écoles et à la jeune création internationale.

Le TAP accueille des artistes en résidence, des enregistrements musicaux et des mises à disposition institutionnelles. Il met en œuvre un important programme de médiation culturelle ouvert sur le territoire de Grand Poitiers.

Pour mener l'ensemble de ses activités, le TAP dispose d'un budget de 6,5 M€ et d'une équipe de 52 permanents.

### ■ **Le pôle technique** regroupe 17 salariés permanents :

- 1 directeur technique
- 1 assistante de direction technique et 1 secrétaire technique
- 2 régisseurs généraux et 7 techniciens permanents
- 1 régisseur principal bâtiment, 1 administrateur système et réseaux
- 1 chef de cabine et 2 projectionnistes

Ainsi que 2 apprentis et une moyenne de 8 ETP intermittents

### ■ **Missions**

Membre du Comité de direction, le directeur technique (h/f) aura pour missions de :

- Apporter son expertise technique à la réflexion stratégique et au développement du projet artistique et culturel
- Réaliser les études techniques et financières prévisionnelles des projets artistiques
- Coordonner la mise en œuvre technique des activités
- Encadrer les équipes techniques
- Assurer la responsabilité des équipements et du bâtiment
- Gérer le budget technique : fonctionnement, activités, investissements.

## Spectacles et activités

- Organiser la préparation, coordonner et garantir la mise en œuvre technique de l'ensemble des activités
- Elaborer et suivre le budget
- Participer à l'élaboration des plannings de programmation et d'occupation des salles
- Superviser la planification des équipes
- Garantir la sécurité des équipes, des artistes et du public.

## Bâtiment, équipements et sécurité

- Garantir la maintenance et les contrôles réglementaires des installations, des équipements scéniques, informatiques et de projection cinéma
- Proposer et suivre les travaux et investissements en lien avec les services techniques de Grand Poitiers
- Superviser le suivi des prestations des entreprises extérieures d'entretien et de sécurité incendie
- Proposer un plan annuel d'investissements
- Mettre en œuvre la réglementation sur l'hygiène, la sécurité et la sûreté et participer aux réunions du CSE.

## Management d'équipe

- Coordonner le travail de l'encadrement technique et conduire les réunions d'équipe
- Animer et mobiliser l'équipe permanente et les intermittents
- Assurer les missions générales d'encadrement : suivre les temps de travail, définir des besoins en formation, faire évoluer les fiches de poste, veiller au respect des consignes de sécurité, mener les entretiens annuels...
- Être présent régulièrement lors des montages, représentations et démontages.

### ■ Profil

Expérience professionnelle significative sur un poste similaire dans une scène nationale ou une structure culturelle équivalente

## Compétences et qualités requises

- Parfaite connaissance des techniques du spectacle vivant
- Connaissance des systèmes de projection cinéma et des réseaux informatiques
- Maîtrise de la réglementation applicable aux ERP de 1<sup>re</sup> catégorie
- Expérience réussie en management, qualités d'écoute et d'analyse
- Rigueur budgétaire, sens de l'organisation
- Pratique courante des logiciels : Suite Office, DAO, logiciel de planification (TIS ou équivalent)
- SSIAP1 requis, Habilitation électrique BR H1V
- Anglais apprécié

### ■ Conditions d'emploi

Poste à pourvoir au plus tôt

Cdi à temps plein forfait jours (198 jours/an)

Cadre de direction (groupe 2 de la CCNEAC)

Salaire en fonction de l'expérience

Grande disponibilité - Travail en soirée et le week-end

### ■ Candidatures

Les candidatures (lettre de motivation, CV et photo) sont à adresser à Jérôme Lecardeur, Directeur au plus tard le **12 septembre 2022 par mail** à [recrutement@tap-poitiers.com](mailto:recrutement@tap-poitiers.com).

Premier entretien : le 22 septembre 2022

Deuxième entretien pour les candidat(e)s présélectionné(e)s : le 5 octobre 2022